



Protocol sociale media

Bestuur

*scholengemeenschap voor
vmbo
havo
atheneum
gymnasium*

*school voor
praktijkonderwijs*

*Protocol i.v.m. veranderende wetgeving (de Algemene Verordening Gegevensbescherming), met
ingang van 25 mei 2018.*

*Dit Protocol is door het bevoegd gezag vastgesteld op 27 juni 2018, na instemming van de GMR op 25
juni 2018.*



*Bezoekadres:
Stationslaan 17
9503 CA Stadskanaal*

*Postadres:
Postbus 137
9500 AC Stadskanaal*

0599 - 631122



Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	Uitgangspunten	3
3.	Doelgroep en reikwijdte	4
4.	Afspraken bij het gebruik van internet en sociale media	4
5.	Afspraken voor medewerkers	5
	5.1. <i>Voor medewerkers tijdens werksituaties</i>	5
	5.2. <i>Voor medewerkers buiten werksituaties</i>	5
6.	Sancties en gevolgen voor medewerkers en leerlingen	6
7.	Tot slot	6





1. Inleiding

Sociale media zijn niet meer weg te denken uit het leven van leerlingen en medewerkers. Onder sociale media verstaan we programma's waarmee online informatie kan worden opgezocht, gedeeld en gepresenteerd. Denk bijvoorbeeld aan Facebook, Instagram, Twitter, WhatsApp, YouTube, Snapchat maar ook alle (nieuwe) hiermee vergelijkbare programma's en apps.

De stichting Ubbo Emmius ondersteunt de open dialoog en de uitwisseling van ideeën en het delen van kennis via sociale media. Dezelfde sociale media kunnen daarnaast helpen om het onderwijs te verbeteren en de lessen interessanter te maken. Ook in het kader van profilering worden sociale media ingezet door informatie te verspreiden over (de activiteiten) van Ubbo Emmius.

Maar sociale media brengen ook risico's met zich mee, zoals pesten en het ongewild delen van foto's of andere gegevens. Vandaar dat de stichting Ubbo Emmius het belangrijk vindt om afspraken te maken over de manier waarop we sociale media gebruiken. Dit draagt bij aan een goed en veilig school- en onderwijsklimaat.

Wij, van Ubbo Emmius, spannen ons in om de leerlingen de (on)mogelijkheden van sociale media te laten ontdekken en geven leerlingen ruimte om sociale media te gebruiken als deze gebruikt worden voor het leerproces.

Wij vertrouwen erop dat onze leerlingen en medewerkers verantwoord zullen omgaan met sociale media en dit reglement is bedoeld om daarbij een aantal richtlijnen te geven.

De afspraken zijn van toepassing op alle leerlingen en medewerkers van Ubbo Emmius, voor het gebruik van sociale media op alle devices. Niet alleen op school en in de klas, maar ook in het mediagebruik buiten school.

2. Uitgangspunten

1. De stichting Ubbo Emmius onderkent het belang van sociale media.
2. Dit protocol draagt bij aan een goed en veilig school- en onderwijsklimaat.
3. Dit protocol bevordert dat de instelling, medewerkers, leerlingen en ouders op de sociale media communiceren in het verlengde van de missie en visie van de onderwijsinstelling en de reguliere fatsoensnormen. In de regel betekent dit dat we respect voor de school en elkaar hebben en iedereen in zijn waarde laten.
4. De gebruikers van sociale media dienen rekening te houden met de goede naam van de school en van eenieder die betrokken is bij de school.
5. Het protocol dient de onderwijsinstelling, haar medewerkers, leerlingen en ouders tegen zichzelf en anderen te beschermen tegen de mogelijke negatieve gevolgen van de sociale media.





3. Doelgroep en reikwijdte

1. Deze richtlijnen zijn bedoeld voor alle betrokkenen die deel uitmaken van de stichting Ubbo Emmius, dat wil zeggen medewerkers, leerlingen, ouders/verzorgers en mensen die op een andere manier verbonden zijn aan Ubbo Emmius.
2. De richtlijnen in dit protocol hebben enkel betrekking op schoolgerelateerde berichten of wanneer er een overlap is tussen school, werk en privé.

4. Afspraken bij het gebruik van internet en sociale media

Sociale omgangsvormen gelden ook online. We behandelen elkaar netjes en met respect en laten iedereen in zijn waarde.

We respecteren elkaars privacy. Bij het gebruik van internet en sociale media verspreiden we daarom geen informatie, foto's of video's over anderen, als zij daar geen toestemming voor hebben gegeven of als zij daar negatieve gevolgen van kunnen ondervinden.

Ubbo Emmius laat de inzet van sociale media over aan je eigen inschatting. Je bent je ervan bewust dat je ambassadeur bent van de school. Bestuurders, directeuren, leidinggevenden en anderen die namens Ubbo Emmius beleid of strategie uitdragen hebben hierin een extra verantwoordelijkheid.

Je bent zelf verantwoordelijk voor wat je plaatst op sociale media. Besef dat je met je berichten (onbewust) de goede naam van betrokkenen en Ubbo Emmius kunt schaden. Je verstrekt geen vertrouwelijke en/of schadelijke informatie over Ubbo Emmius en iedereen die daarbij betrokken is.

Zorg dat je niet meer informatie deelt dan je wilt. Het gebruik van sociale media is 'real time'. Alles wat wordt gecommuniceerd via internet en sociale media blijft nog lang vindbaar en staat voor altijd online.

Je houdt rekening met het wettelijk vastgelegde beeld- en auteursrecht.

Als je in een discussie op sociale media betrokken raakt die onplezierig wordt, reageer dan niet impulsief. Overleg bij twijfel met je mentor, een docent, een directe collega of leidinggevende.

Als medewerker gebruik je niet je privé-account als het gaat om communicatie via sociale media met leerlingen. Vrienden worden met leerlingen op je privé-account is niet toegestaan.

We helpen elkaar om goed en verstandig met sociale media om te gaan en we spreken elkaar daarop aan. Als dat niet lukt, dan vragen we daarvoor hulp aan onze mentor, een docent, leidinggevende of directeur.





De docent geeft vooraf toestemming om een mobiele telefoon of sociale media in de les te gebruiken. Tijdens examens, toetsen, overhoringen en proefwerken gelden aangepaste regels.

Het gebruik van een groepsapp met leerlingen voor schooldoeleinden is voor medewerkers niet toegestaan. Immers, als een leerkracht de beheerder is van een appgroep, dan moet hij ervoor zorgen dat foto's niet verder verspreid worden, dat onbevoegden er niet bij kunnen. Een school moet de eigen communicatie kunnen controleren.

We gebruiken internet en sociale media niet voor onacceptabele doeleinden. Daarom doen we het volgende niet:

- sites bezoeken of informatie downloaden en verspreiden die pornografisch, racistisch, discriminerend, beledigend of aanstootgevend zijn;
- hacken en ongeoorloofd toegang krijgen tot niet-openbare sites of programma's;
- informatie, foto's of video's delen waarvan duidelijk is dat die niet bedoeld zijn om verder te verspreiden;
- verzonden berichten versturen of een fictieve naam gebruiken als afzender;
- iemand lastig vallen, te achtervolgen of te 'flamen'.

Als je over bovenstaande informatie krijgt aangeboden, meld dat dan aan je mentor, een docent of je leidinggevende.

5. Afspraken voor medewerkers

5.1. Voor medewerkers tijdens werksituaties

- a. Medewerkers hebben een bijzondere verantwoordelijkheid bij het gebruik van sociale media: privémeningen van medewerkers kunnen eenvoudig verward worden met de officiële standpunten van de onderwijsinstelling.
- b. Indien een medewerker deelneemt aan een discussie die (op enigerlei wijze) te maken heeft met Ubbo Emmius dient de medewerker te vermelden dat hij/zij medewerker is van Ubbo Emmius.
- c. Als onlinecommunicatie dreigt te ontsporen dient de medewerker direct contact op te nemen met zijn/haar leidinggevende om de te volgen strategie te bespreken.
- d. Bij twijfel of een publicatie in strijd is met deze richtlijnen neemt de medewerker contact op met zijn/haar leidinggevende.

5.2. Voor medewerkers buiten werksituaties

- a. Het is de medewerker toegestaan om schoolgerelateerde onderwerpen te publiceren mits het geen vertrouwelijke of persoonsgebonden informatie over de school, zijn medewerkers, leerlingen,





ouders/verzorgers en andere betrokkenen betreft. Tevens mag de publicatie de naam van de school niet schaden.

- b. Indien de medewerker deelneemt aan een discussie die (op enigerlei wijze) te maken heeft met de onderwijsinstelling dient medewerker te vermelden dat hij/zij medewerker is van Ubbo Emmius.
- c. Indien de medewerker over Ubbo Emmius publiceert dient hij/zij het bericht te voorzien van het bericht dat de standpunten en meningen in dit bericht de eigen persoonlijke mening zijn en los staan van eventuele officiële standpunten van Ubbo Emmius. Verder meldt de medewerker dat hij of zij niet verantwoordelijk is voor de inhoud en uitlatingen van derden.

6. Sancties en gevolgen voor medewerkers en leerlingen

- a. Medewerkers die in strijd handelen met dit protocol maken zich mogelijk schuldig aan plichtsverzuim. Alle correspondentie omtrent dit onderwerp wordt opgenomen in het personeelsdossier.
- b. Afhankelijk van de ernst van de uitlatingen, gedragingen en gevolgen worden ten aanzien van medewerkers rechtspositionele maatregelen genomen welke variëren van waarschuwing, schorsing, berisping, ontslag en ontslag op staande voet.
- c. Leerlingen en/of ouders/verzorgers die in strijd met dit protocol handelen maken zich mogelijk schuldig aan verwijtbaar gedrag. Alle correspondentie omtrent dit onderwerp wordt opgenomen in het leerlingendossier.
- d. Afhankelijk van de ernst van de uitlatingen, gedragingen en gevolgen worden ten aanzien van leerlingen en/of ouders/verzorgers maatregelen genomen welke variëren van waarschuwing, schorsing en verwijdering van school.
- e. Indien de uitlating van leerlingen, en/of ouders/verzorgers en medewerkers mogelijk een strafrechtelijke overtreding inhoudt zal door Ubbo Emmius aangifte bij de politie worden gedaan.

7. Tot slot

We realiseren ons dat de ontwikkelingen op dit gebied snel gaan. In deze regeling hebben we geprobeerd de belangrijkste uitgangspunten en uitspraken te vatten, maar volledig kunnen we niet zijn. De belangrijkste afspraak is daarom misschien wel: Blijf nadenken en houdt het belang van Ubbo Emmius altijd in je achterhoofd.

